



Федеральное государственное
бюджетное учреждение культуры
«Государственный музей-
заповедник «Петергоф»
(ГМЗ «Петергоф»)

Антикоррупционная политика
ГМЗ «Петергоф»

19.12.2019 № 3067/01-05
Санкт-Петербург

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор

Е.Я. Кальницкая

Введено в действие приказом
генерального директора от
19.12.2019 № 1409



1. Общие положения

1.1. Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры Государственный музей-заповедник «Петергоф» (далее - ГМЗ «Петергоф», Учреждение), подведомственное Министерству Культуры России (далее Минкультуры России), соблюдает принципы антикоррупционного законодательства и этического делового поведения. Антикоррупционная политика направлена на предупреждение коррупции в Учреждении, в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

1.2. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти.

1.3. Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Антикоррупционная политика декларирует неприятие Учреждением коррупции в любых ее проявлениях (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами), как в повседневной деятельности, так и при взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

1.5. Работникам Учреждения, а также любой третьей стороне, действующей от имени и/или в интересах Учреждения запрещено:

1.5.1. предлагать или обещать взятку лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу);

1.5.2. получать лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, имущества и услуг неимущественного характера, а также любую финансовую или иную выгоду или преимущество, если получение таких платежей, выгод или преимуществ само по себе является ненадлежащим выполнением должностных или иных предусмотренных законом обязанностей; или являются вознаграждением за ненадлежащее выполнение таких обязанностей;

1.5.3. осуществлять посредничество во взяточничестве, коммерческом подкупе, подкупе лица, оказывающего публичные услуги или предоставлении/получении неправомерной выгоды;

1.5.4. использовать служебное положение и полномочия с целью получения неправомерной выгоды для себя или других лиц, в том числе использовать любое имущество в личных интересах.

1.6. Работники Учреждения, а также любая третья сторона, действующая от имени и/или в интересах Учреждения в связи с предотвращением и противодействием коррупции в своей деятельности обязаны:

1.6.1. не совершать коррупционных правонарушений, связанных с деятельностью Учреждения;

1.6.2. воздерживаться от поведения, которое может быть расценено, как готовность совершить коррупционное правонарушение, связанное с деятельностью Учреждения;

1.6.3. информировать руководство Учреждения о случаях подстрекательства к совершению коррупционного правонарушения, связанного с деятельностью Учреждения;

1.6.4. информировать руководство Учреждения о случаях совершения коррупционных или связанных с коррупцией правонарушений другими работниками Учреждения или другими лицами;

1.6.5. безотлагательно информировать руководство о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.7. Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

1.7.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

1.7.2. законность;

1.7.3. публичность и открытость деятельности;

1.7.4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.7.5. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

1.7.6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

1.7.7. сотрудничество с институтами гражданского общества, правоохранительными органами, международными организациями и физическими лицами.

2. Принципы и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Учреждение придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, включающие антикоррупционное просвещение, устранение причин коррупционных правонарушений, назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.2. Антикоррупционная политика определяет мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение коррупции, а также принципы и механизмы их реализации в целях:

2.2.1. создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения, его работников в коррупционную деятельность;

2.2.2. воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

2.2.3. минимизации имущественного и репутационного ущерба путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

2.3. Для достижения поставленных целей Учреждение решает следующие задачи:

- 2.3.1. повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения;
- 2.3.2. создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- 2.3.3. привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- 2.3.4. организация эффективного мониторинга коррупционных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Минкультуры России.
- 2.4. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики направлена на снижение коррупционных рисков.
- 2.5. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.
- 2.6. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики являются:
- 2.6.1. неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Учреждение содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;
- 2.6.2. эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию;
- 2.6.3. текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупционных факторов и рисков;
- 2.6.4. проверка благонадежности контрагентов. Учреждение осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;
- 2.6.5. открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.
- 2.7. В рамках реализации принципа открытости информации в Учреждении создается на официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, который включает: документы по вопросам противодействия, информационные каналы связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн-сервис, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»).
- 2.8. Антикоррупционную политику в Учреждении реализует Генеральный директор, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.
- 2.9. Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, и неисполнение работниками требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения генерального директора Учреждения.

3. Методы реализации Антикоррупционной политики

- 3.1. Учреждение применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:
- 3.1.1. законодательный;
- 3.1.2. кадровый;

- 3.1.3. мониторинга и контроля;
- 3.1.4. духовно-нравственный.

3.2. В качестве реализации законодательного метода Учреждение и его работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации (при возникновении личной заинтересованности), а также в Учреждении проводится антикоррупционная проверка заключаемых договоров, в целях профилактики коррупции осуществляется просвещение работников Учреждения.

3.3. В рамках кадрового метода Учреждение проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и повышением в должности, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском.

3.4. Учреждение применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

3.4.1. выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих процессам во всех сферах его финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

3.4.2. организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Учреждению;

3.4.3. в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

3.5. В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Учреждения формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

3.6. Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Учреждения мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

3.7. В случае установления факта причинения ущерба Учреждению, в том числе государственному имуществу, находящемуся в его ведении, по вине работника, Учреждение вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

3.8. Учреждение не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

3.9. Реализация Антикоррупционной политики Учреждения содействует внедрению антикоррупционных стандартов и устанавливает порядок системы противодействия коррупции в Учреждении, эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям,

минимизирует риски вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

Начальник отдела внутреннего контроля

О. Н. Волкова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель генерального директора
по экономическому развитию

Н. А. Денисова

Начальник отдела кадров

А. А. Смирнова

Начальник отдела по правовым вопросам

А.Ю. Беляков

Председатель первичной профсоюзной организации

А. А. Беликов